

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2026. 11. 18.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지

### 둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
  - 큐넷 공인노무사 홈페이지(<http://www.Q-Net.or.kr/site/nomu>) 자료실

### 셋째, 기타 수험 관련 정보(홈페이지 등)를 안내해 드립니다.

(교육기관) 합격의법학원	(정보 및 카톡상담) 동네노무사	(유튜브 채널) 동네노무사TV
		

## 2026년도 제35회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
1교시	75분	노동법
수험번호		성 명

### 【 수험자 유의사항 】

- 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
- 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답항은 0점 처리됩니다.)
- 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
- 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
- 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
- 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

### 안내사항

- 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
- 시험 합격자에게 ‘합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스’를 제공하고 있습니다.

- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -



## 노동법

【문제 1】 A회사는 B회사, C회사, D회사를 순차적으로 합병하여, 합병 이전의 사업장과 생산 품목 등을 그대로 유지하면서 전선사업, 통신사업, 재료사업, 중전기사업을 영위하였다(상시 근로자 5000여명을 고용하고 있다). A회사의 전선사업부는 전력선(초고압케이블)을, 통신사업부는 통신선(광케이블과 F/S케이블)을, 재료사업부는 기초 소재를, 중전기사업부는 차단기와 변압기를 생산한다. A회사는 각 사업부별로 각기 다른 지역에 공장을 두고 있는데(재무제표는 A회사 법인을 기준으로 단일하게 작성·공시되어 있다), 각 사업부에서 생산하는 제품은 모두 전기 관련 제품이고, 특히 전선사업부에서 생산하는 전력선과 통신사업부에서 생산하는 통신케이블은 그 제조 공정에 유사성이 있다. A회사는 사업 본부장 등의 전결에 따라 각 공장에서 근무할 직원의 모집공고 등을 거쳐 직원을 채용한 후 A회사 대표이사를 사용자로 기재한 근로계약서를 작성하였다. A회사 소속 근로자들은 근로계약서에 기재된 근무 장소 및 사업부에서 근무하다가 A회사의 필요에 따라 다른 업무를 수행하거나 다른 사업부로 전환배치되기도 하였다. 최근 A회사는 전선사업부를 폐지하기로 결정하였는데, 이는 2020년부터 2022년까지 매출, 영업이익, 당기순이익이 전체적으로 감소하였기 때문이다. 다만 A회사는 2023년과 2024년에는 영업이익과 당기순이익이 흑자를 기록하였고, 특히 2024년 영업이익은 약 351.9억 원, 2024년 당기순이익은 약 176.1억 원에 이르렀는데, 비록 전선사업부의 영업이익은 적자 추세이지만 A회사 전체의 영업이익 및 그 증감분에서 차지하는 비중은 매우 적다. 또한 A회사는 2033년을 제외하고 2020년부터 2024년까지 직원들의 기본급을 인상하였고, 2024년의 경우 인상률이 9.5%에 이른다. 통신사업부 소속이었던 甲은 2023년 통신사업부에서 근무해오다가 전선사업부로 전환배치 되어 업무를 수행하였는데, 최근 전선사업부에 배치되어 근무하고 있던 근로자들을 상대로 A회사는 희망퇴직을 실시하여 신청자들을 퇴직처리하였고, 甲을 포함하여 희망퇴직을 신청하지 않은 6명의 근로자들에 대해서는 폐업에 따른 해고를 서면으로 통지하였다.

물음 1) 甲은 A회사의 해고가 경영상 이유에 의한 해고라고 주장하고, A회사는 폐업해고라고 주장한다. A회사가 甲에게 행한 해고의 성격에 대해 논하라(해고의 정당성은 논하지 않는다). (25점)

물음 2) (물음1의 결론에 관계없이 당해 해고가 경영상 이유에 의한 해고라는 전제하에) A회사가 행한 경영상 이유에 의한 해고의 정당성과 관련하여 긴박한 경영상의 필요가 인정되는가? (25점)

【문제 2】 A회사는 상시 근로자 500명을 고용하여 주식, 채권, 파생상품 등의 거래 중개를 업으로 하는 증권회사이다. A회사 소속 근로자 乙은 고객에게 파생상품을 판매하면서 그 설명을 불성실하게 한 불완전판매 행위와 C주식에 관한 시세조종 행위에 가담한 행위로 징계위원회에 회부되었다. A회사의 취업규칙은 징계 대상자에게 징계위원회에 출석하여 소명할 수 있는 기회를 부여하도록 하고 있으나, 그 통보의 시기와 방법에 대해 별도로 규정하고 있지는 않다. A회사는 2023. 9. 12. 10:30에 징계위원회를 개최하기로 하고, 2023. 9. 11. 퇴근 시간이 임박한 오후 5시경에 乙에게 사내 이메일을 보내 징계위원회에 출석하여 소명할 것을 통보하였다. 乙은 징계위원회에 참석하였지만 징계사유에 관하여 충분히 소명하지 못하였고, 징계위원회는 乙에 대해 징계해고를 의결하였다. 乙은 2023. 9. 12. A회사의 징계위원회에서 의결한 자신에 대한 징계해고는 징계절차에 반하여 부당하다고 주장한다. 乙의 주장은 타당한가? (25점) [제13회 변호사시험 기출문제 변형]